|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CONOSCENZE | In modo… | | | | | | ABILITÀ | In modo… | | | | | | COMPETENZE | In modo… | | | | | | |
| GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | INSUFFICIENTE | SUFFICIENTE | DISCRETO | BUONO | OTTIMO | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | INSUFFICIENTE | SUFFICIENTE | DISCRETO | BUONO | OTTIMO | GRAVEMENTE INSUFFICIENTE | INSUFFICIENTE | SUFFICIENTE | DISCRETO | BUONO | OTTIMO |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9-10 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9-10 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9-10 |
| Conosce il concetto di mercato del lavoro e l’organizzazione del lavoro nel corso della storia;  Conosce le tipologie e modalità di un colloquio di lavoro;  Conosce le principali norme sulla sicurezza |  |  |  |  |  |  | Comprende la differenza tra domanda e offerta di lavoro;  Sa redigere un curriculum vitae;  Riconosce e sa applicare le norme sulla sicurezza |  |  |  |  |  |  | Mostra di essere consapevole del valore del lavoro come fattore di crescita dell’individuo e della collettività |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Mostra di saper esercitare correttamente le modalità di rappresentanza, di delega, di rispetto degli impegni assunti e fatti propri all’interno dei diversi ambiti istituzionali e sociali. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Mostra di saper partecipare al dibattito culturale |  |  |  |  |  |  |